

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
МБОУ «Гимназия № 10 г. Челябинска»  
28 августа 2020г. Протокол №1

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МБОУ  
«Гимназия № 10 г. Челябинска»  
№ 128 от 28 августа 2020г.

Директор  И.В. Осипова



**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов  
МБОУ «Гимназия №10 г. Челябинска»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ», Квотирование рабочих мест в МБОУ «Гимназия № 10 г. Челябинска» (далее – Организация) проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

2. Квота для приема на работу инвалидов в МБОУ «Гимназия № 10 г. Челябинска» составляет 3 процента к среднесписочной численности работников организации. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает директор организации по данным о среднесписочной численности работников за предыдущий месяц.

3. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и реабилитации инвалида рекомендации к труду.

5. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

7. Инвалидам, работающим в Организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и реабилитации инвалида.

8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

**II. Обязанности организации в части квотирования рабочих мест**

9. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является директор Организации.

10. Делопроизводитель Организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости: информацию, необходимую для осуществления деятельности по

профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов; информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов; информацию о локальных актах Организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

11. Делопроизводитель Организации ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников Организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет директору Организации предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

### **III. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

12. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты Организация осуществляет как по направлениям от центров занятости населения, так и самостоятельно.

13. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист отдела кадров Организации (службы охраны труда) направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Челябинска и иные организации.

14. Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

15. Директор Организации, неправомерно отказавший инвалиду в приеме на работу в счет квоты, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

### **VI. Порядок вступления Положения в силу и способ его опубликования**

16. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.

17. После утверждения Положения или изменений, внесенных в него, текст Положения или изменений размещается на официальном сайте Гимназии <http://www.gimn10.ru>